



# Uitkeringswijzer

Informatie voor begeleiders van de Gemiva-SVG Groep over werk en inkomen van hun cliënten.

versie: januari 2019



GEMIVA-SVG GROEP

De Gemiva-SVG Groep ondersteunt mensen die door een beperking of chronische ziekte ondersteuning nodig hebben bij hun leven in de samenleving.

*Samen maken we het verschil*

## Inleiding

Deze Uitkeringswijzer is geschreven door medewerkers van de afdeling Job2Go van de Gemiva-SVG Groep. De Uitkeringswijzer wil begeleiders inzicht geven in de ingewikkelde regelgeving rondom werk en inkomen van mensen met een beperking.

Er zijn verschillende regelingen, zoals de oude en de nieuwe Wajong, de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorziening. Het vraagt om deskundigheid om het onderscheid daarin te kunnen maken. Deze Uitkeringswijzer wil je daarbij ondersteunen.

## Hoe werkt deze gids?

In het zoek- en vindschema hiernaast stel je vast in welke categorie je cliënt valt. Dan volgt een verwijzing naar een specifieke regeling en pagina (bijvoorbeeld OW1, NW2, PW3) waar je meer leest over de kenmerken, rechten en plichten rond die regeling.

## Houdbaarheid

De houdbaarheid van deze uitkeringswijzer is beperkt. Met enige regelmaat verandert de wet- en regelgeving. De Uitkeringswijzer wordt regelmatig geactualiseerd. De meest actuele versie van de Uitkeringswijzer staat op de website van de Gemiva-SVG Groep bij locatie Job2Go onder de knop [Brochures](#).

De Uitkeringswijzer geeft een overzicht van de regelingen die er zijn. Hoe ze door diverse instanties worden gehanteerd is niet altijd te voorzien.

De Uitkeringswijzer is geen officieel document. Er kunnen derhalve geen rechten aan worden ontleend.

## Vragen?

Heb je vragen over deze gids of wil je zeker weten dat je met de informatie uit deze gids de juiste beslissingen neemt? Neem dan gerust contact met ons op. Wij denken graag met je mee.

### Job2Go regio Midden-Holland

Peep Olieman  
Telefoon 0182 57 59 03  
Email: [peep.olieman@gemiva-svg.nl](mailto:peep.olieman@gemiva-svg.nl)

Mieke Westerman  
Telefoon 06 25 46 48 21  
Email: [mieke.westerman@gemiva-svg.nl](mailto:mieke.westerman@gemiva-svg.nl)

# Meer informatie

- Duurzaam Geen Arbeidsvermogen (DGA)
- Verzekering
- Maximum

### Duurzaam Geen Arbeidsvermogen

Wanneer iemand met **Wajongrechten** (oud, nieuw en 2015) een indicatie dagbesteding heeft is er sprake van Duurzaam Geen Arbeidsvermogen (DGA). Daar hoort een uitkering van 75% van het wettelijk minimum loon bij.

Als betreffende persoon toch wil gaan werken worden de inkomsten verrekend met de uitkering en houdt hij er dus niets aan over. Een proefplaatsing is niet mogelijk en een werkgever krijgt geen toestemming om minder loon te betalen als er sprake is van een lagere loonwaarde.

De enige manier om dit recht te trekken is een nieuwe beoordeling arbeidsvermogen aan te vragen, waarbij de verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van het UWV vaststellen of en voor hoeveel uur betreffende persoon kan werken. Het uitkeringspercentage gaat op dat moment direct naar 70% van het wettelijk minimum loon.

De combinatie dagbesteding en betaalde arbeid is op dit moment voor mensen die nu een beoordeling arbeidsvermogen aanvragen niet mogelijk.

Bij mensen die onder de **Participatiewet** vallen, kan het per gemeente anders geregeld zijn.

### Verzekering

De wettelijke aansprakelijkheidsverzekering die de Gemiva-SVG Groep heeft afgesloten voor de cliënten geeft geen dekking bij werkzaamheden buiten de locaties van de stichting als de cliënt wordt aangestuurd door iemand van een externe partij. Dat betreft dus ook als een cliënt elders vrijwilligerswerk verricht. Over het algemeen vallen deze cliënten dan onder de aansprakelijkheidsverzekering van de organisatie waar zij werkzaamheden verrichten. Het is wijs om vooraf goed na te gaan of er een aansprakelijkheidsverzekering is die dekking geeft. Bij profitorganisaties is dit zeker niet standaard. Dus dan is het zeker van belang om dit na te trekken. Als het gaat om betaald werk, dan heeft de werkgever een verzekering afgesloten.

### Maximum

Alle vormen van Beschut Werk leveren bij een fulltime aanstelling uiterlijk maximaal het wettelijk minimum-loon op. Gemeenten kunnen echter een aanvullende uitkering verstrekken. Per gemeente is hierover een ander beleid. Er is echter geen mogelijkheid tot het opbouwen van pensioen en er worden geen reiskosten vergoed.

# Meer informatie

## Doelgroepenregister

Het doelgroepenregister is een landelijk register, waarin alle mensen staan die vallen onder de banenafpraak. UWV beheert dit register. Met de gegevens uit het doelgroepenregister kan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid controleren of werkgevers de afgesproken extra banen creëren voor mensen met een ziekte of handicap.

### Wie staan er in het Doelgroepenregister?

In het doelgroepenregister staan:

- mensen die onder de Participatiewet vallen, en van wie het UWV vaststelt dat zij niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- mensen met oude Wajong of Wajong 2010 die kunnen werken;
- mensen met een WSW-indicatie;
- mensen met een WIW-baan;
- mensen met een ID-baan;
- mensen die tussen 10 september 2014 en 1 juli 2015 een Wajong-uitkering hebben aangevraagd, en van wie de aanvraag is afgewezen;
- leerlingen en schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso), die na 1 april 2016 bij UWV een verzoek hebben ingediend om opgenomen te worden in het doelgroepenregister (maandelijks geactualiseerd);
- schoolverlaters van het schooljaar 2014-2015 van het praktijkonderwijs (pro) voortgezet speciaal onderwijs (vso) en de entreeopleiding in het mbo, die tussen 1 juli 2015 en 1 oktober 2015 door hun school aan UWV zijn doorgegeven (eenmalig toegevoegd).

De volgende mensen staan wel in het doelgroepenregister, maar vallen niet onder de banenafpraak:

- mensen die zonder een voorziening niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Op 1 januari 2016 zijn zij in het doelgroepenregister geplaatst.

### Tot wanneer blijft cliënt in doelgroepenregister?

Men blijft in het doelgroepenregister staan zolang men valt onder de doelgroep van de banenafpraak. Valt iemand niet meer onder deze doelgroep? Dan blijft hij/zij in het doelgroepenregister staan tot het einde van het lopende jaar, plus nog 2 jaar daarna.

### Loonkostenvoordeel (LKV)

Wanneer iemand betaald werk gaat doen die in het doelgroepenregister staat kan de werkgever in aanmerking komen voor Loonkostenvoordeel. Hiertoe moet de werknemer (of zijn vertegenwoordiger) zelf een zogenaamde doelgroepverklaring aanvragen binnen drie maanden na aanvang van het dienstverband. Dat kan met een aanvraagformulier via de website van UWV site m.b.v. DigiD.

Zie hiervoor <https://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-doelgroepverklaring-loonkostenvoordeel-lkv.aspx>

# ZOEK EN VINDSHEMA

### Ik kijk voor een cliënt die een Wajong heeft aangevraagd en gekregen voor 1-1-2010

Mijn cliënt heeft in de privésituatie eigen activiteiten  
Mijn cliënt heeft een dagbestedingsindicatie  
Mijn cliënt verricht vrijwilligerswerk

**GA NAAR OW1**

Bij mijn cliënt is door het UWV arbeidsvermogen vastgesteld  
Mijn cliënt zit in een re-integratietraject voor toeleiding naar betaald werk  
Mijn cliënt is aan het werk op basis van een proefplaatsing via het UWV

**GA NAAR OW2**

Mijn cliënt heeft ná een stage of proefplaatsing een arbeidscontract verworven  
Mijn cliënt heeft naast een dagbestedingsindicatie ook een arbeidscontract  
Mijn cliënt heeft op eigen initiatief een arbeidscontract gekregen

**GA NAAR OW3**

### Ik kijk voor een cliënt die een Wajong heeft aangevraagd en gekregen na 1-1-2010 en voor 1-1-2014

Mijn cliënt heeft in de privésituatie eigen activiteiten  
Mijn cliënt heeft een dagbestedingsindicatie  
Mijn cliënt verricht vrijwilligerswerk

**GA NAAR NW1**

Bij mijn cliënt is door het UWV arbeidsvermogen vastgesteld  
Mijn cliënt zit in een re-integratietraject voor toeleiding naar betaald werk  
Mijn cliënt is aan het werk op basis van een proefplaatsing via het UWV

**GA NAAR NW2**

Mijn cliënt heeft ná een stage of proefplaatsing een arbeidscontract verworven  
Mijn cliënt heeft naast een dagbestedingsindicatie ook een arbeidscontract  
Mijn cliënt heeft op eigen initiatief een arbeidscontract gekregen

**GA NAAR NW3**

### Ik kijk voor een cliënt die onder de Participatiewet valt (vanaf 1-1-2014)

Mijn cliënt heeft in de privésituatie eigen activiteiten  
Mijn cliënt gaat naar de dagbesteding  
Mijn cliënt verricht vrijwilligerswerk

**GA NAAR PW1**

Bij mijn cliënt is door de gemeente arbeidsvermogen vastgesteld  
Mijn cliënt zit in een re-integratietraject voor toeleiding naar betaald werk

**GA NAAR PW2**

Mijn cliënt heeft ná een stage of een arbeidscontract verworven  
Mijn cliënt heeft op eigen initiatief een arbeidscontract gekregen

**GA NAAR PW3**

### Ik kijk voor een cliënt die een WSW-indicatie heeft aangevraagd en gekregen

Mijn cliënt heeft in de privésituatie eigen activiteiten  
Bij mijn cliënt is door de gemeente/WSW arbeidsvermogen vastgesteld  
Mijn cliënt zit in een traject voor toeleiding naar betaald werk  
Mijn cliënt werkt in een eigen vestiging van de WSW  
Mijn cliënt werkt is door de WSW gedetacheerd bij een bedrijf

**GA NAAR SW**

# OW<sub>1</sub> (voor 1-1-2010)

## OUDE WAJONG

### Zonder betaald werk

#### Doelgroep

Mensen met een Wajong, aangevraagd vóór 01-01-2010 en toegekend en

- die een aanvraag en toekenning Wajong hebben van vóór 1-1-2010
- die thuis zitten en/of vrijwilligerswerk doen
- die een indicatie dagbesteding en een plek hebben in de dagbesteding
- waarvan het UWV heeft vastgesteld dat er geen sprake is van arbeidsvermogen.

#### Rechten

- Een Wajonguitkering van 75% van het wettelijk minimumloon
- Er is geen sollicitatieplicht.

#### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digidig bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Opvolgen van alle afspraken en aanwijzingen van het UWV (w.o. onderzoek naar arbeidsvermogen, herbeoordeling, informatieverstrekking)

#### Aanvullende info

- Het UWV heeft een controlerende, sturende en beslissende functie.
- De regie m.b.t. de Wajong-uitkering, beoordeling arbeidsvermogen en evt. bemiddeling naar werk ligt bij het UWV.
- Heeft de cliënt geen arbeidsvermogen dan zijn er geen reïntegratie/sollicitatieverplichtingen.
- Mensen met een indicatie dagbesteding worden geacht géén arbeidsvermogen te hebben. Als het UWV bij een herbeoordeling in de voorlopige beslissing wel arbeidsvermogen aangeeft, dan een kopie van die indicatie naar het UWV sturen.
- De regie m.b.t. dagbesteding WMO ligt bij gemeente en bij dagbesteding WLZ bij het Zorgkantoor.
- Als iemand vrijwilligerswerk doet bij een andere organisatie dan de Gemiva-SVG groep, dan nagaan of er een aansprakelijkheidsverzekering en ongevallenverzekering is voor vrijwilligers. Bij de Gemiva-SVG Groep is die er voor de eigen vrijwilligers.
- Lees ook de informatie op pagina 14 over het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.

# SW

## Sociale Werkvoorziening

#### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking die een indicatie en een werkplek hebben

- bij de sociale werkvoorziening zelf
- op basis van een detachering vanuit de sociale werkvoorziening.

#### Rechten

- Huidige werkplek is mogelijk tot aan de pensioengerechtigde leeftijd met een contract voor onbepaalde tijd.
- Dit is echter afhankelijk van mogelijke periodieke herindicaties
- Er is sprake van pensioenopbouw.

#### Plichten

- Bij Wajongrechten: Alle wijzigingen van inkomsten en persoonlijke omstandigheden moeten tijdig worden doorgegeven aan het UWV (via het wijzigingsformulier op website UWV)

#### Aanvullende informatie

- Bij beëindigen van contract met sociale werkvoorziening is er geen mogelijkheid om terug te keren.
- De Sociale Werkvoorziening is niet verplicht om een contract voor bepaalde tijd te verlengen.
- Verdiensten bij een fulltime dienstverband is maximaal 130% van het wettelijk minimum loon.
- Lees ook de informatie op de laatste pagina over het Doelgroepenregister.

PW<sub>3</sub> (sinds 1-1-2015)

# Participatiewet

## Met betaald werk

### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking die werken op basis van een arbeidsovereenkomst

- bij een bedrijf
- op een beschut werkenplek.

### Rechten

- Gemeente heeft de mogelijkheid om een jobcoach in te zetten

### Plichten

- Zij zijn verplicht aangeboden werk te aanvaarden en zien te behouden
- Zij zijn verplicht alle wijzigingen in hun situatie door te geven aan de gemeente

### Aanvullende informatie

- Iedere gemeente voert eigen beleid
- De gemeente heeft de regie
- Er mag een voorkeur uitgesproken worden voor begeleiding door een jobcoach van de Gemiva-SVG-Groep
- Cliënt/werknemer ontvangt het volledige salaris van de werkgever
- De gemeente is verplicht om Beschut Werk uit te (laten) voeren tot het budget op is
- Bij Beschut Werk is de gemeente de werkgever
- Werknemer bouwt pensioen op bij betaald werk bij de werkgever.
- De werknemer bouwt geen pensioen op bij Beschut Werk.
- Lees ook de informatie op de laatste pagina over het Doelgroepenregister.

OW<sub>2</sub>

# OUDE WAJONG

## Op weg naar betaald werk

### Doelgroep

Mensen met een Wajong, aangevraagd vóór 01-01-2010 en toegekend, die

- in een reïntegratietraject/proefplaatsing van het UWV zitten en/of
- willen en kunnen werken bij een reguliere werkgever en/of
- vanuit een opleiding stage lopen bij een bedrijf/instelling en/of
- vanuit dagbesteding werkervaring opdoen bij een bedrijf/instelling
- arbeidsvermogen hebben, vastgesteld door het UWV.

### Rechten

- 70% van het wettelijk minimumloon als vastgesteld is dat er sprake is van arbeidsvermogen
- Er is ondersteuning bij de toeleiding naar betaald werk door een UWV-erkend re-integratiebedrijf, mits toegekend door het UWV
- Er is ondersteuning bij een proefplaatsing van een jobcoach, door een UWV-erkende jobcoachorganisatie, mits toegekend door het UWV. De werknemer mag zelf besluiten met welke jobcoachorganisatie hij in zee wil
- Aanvullende uitkering is mogelijk tot maximaal (inkomsten uit arbeid en de aanvullende uitkering) 120% van het wettelijk minimum loon.

### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digid of bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Opvolgen van alle afspraken en aanwijzingen van het UWV (w.o. onderzoek naar arbeidsvermogen, herbeoordeling, informatieverstrekking en re-integratieverplichtingen).

### Aanvullende info

- Het UWV heeft een controlerende, sturende en beslissende functie.
- De regie m.b.t. de Wajong-uitkering, beoordeling arbeidsvermogen en evt. bemiddeling naar werk ligt bij het UWV.
- Een jobcoach van de Gemiva-SVG Groep kan/mag de jobcoaching voor het UWV uitvoeren.
- Een jobcoach kan uitleg geven over wet- en regelgeving m.b.t. werk/inkomen.
- De jobcoach is de schakel tussen privé en werk.
- Als iemand betaald gaat werken, wordt de arbeidsongeschiktheid na 5 jaar opnieuw beoordeeld door het UWV.
- Lees ook de informatie op pagina 14 over het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.

# OW<sub>3</sub>

## OUDE WAJONG

### Met betaald werk

#### Doelgroep

Mensen met een Wajong, aangevraagd vóór 01-01-2010 en toegekend, die

- werken op basis van een arbeidscontract
- naast een indicatie dagbesteding ook werken op basis van een arbeidscontract

#### Rechten

- Mensen met een oude Wajong krijgen een aanvullende uitkering, naast het salaris van de werkgever, in geval de werknemer niet in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen
- Er is ondersteuning mogelijk van een jobcoach door een UWV-erkende jobcoachorganisatie, mits toegekend door het UWV. De werknemer mag zelf besluiten met welke jobcoachorganisatie hij in zee wil.
- Aanvullende uitkering mogelijk tot maximaal 120% van het wettelijk minimum loon (totaal van loon + uitkering).

#### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digid of bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Opvolgen van alle afspraken en aanwijzingen van het UWV (w.o. onderzoek naar arbeidsvermogen, herbeoordeling, informatieverstrekking en reïntegratieverplichtingen).

#### Aanvullende info

- Het UWV heeft een controlerende, sturende en beslissende functie.
- De regie m.b.t. de Wajong-uitkering, beoordeling arbeidsvermogen en evt. bemiddeling naar werk ligt bij het UWV.
- Het uitoefenen van een betaalde baan is mogelijk in combinatie met een dagbesteding (de verdeling daarvan is vast te stellen door UWV).
- Een jobcoach van de Gemiva-SVG Groep kan/mag de jobcoaching voor het UWV uitvoeren.
- Een jobcoach kan uitleg geven over wet- en regelgeving m.b.t. werk/inkomen.
- De jobcoach is de schakel tussen privé en werk.
- Lees ook de informatie op pagina 14 ver het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.

# PW<sub>2</sub> (sinds 1-1-2015)

## Participatiewet

### Op weg naar betaald werk

#### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking bij wie door het UWV arbeidsvermogen is vastgesteld die

- in een reïntegratietraject naar betaald werk zitten.

#### Rechten

- Zij hebben recht op een uitkering op bijstandsniveau (met inbegrip van kostendelersnorm en vermogenstoets)
- De gemeente heeft de mogelijkheid om een jobcoach in te zetten bij een proefplaatsing.

#### Plichten

- Zij zijn verplicht mee te werken aan reïntegratie
- Zij zijn verplicht aangeboden werk te aanvaarden en zien te behouden
- Werken met behoud van uitkering of tegenprestatie kan door gemeente worden verplicht gesteld
- Zij zijn verplicht de gemeente alle informatie te geven over de financiële situatie
- Zij zijn verplicht alle wijzigingen in hun situatie door te geven aan de gemeente.

#### Aanvullende informatie

- De gemeente heeft de regie bij traject naar werk
- Iedere gemeente voert eigen beleid
- De gemeente kan iemand bij het UWV voordragen voor een indicatie Beschut Werk
- De cliënt kan zelf een aanvraag voor een indicatie Beschut werken indienen
- De gemeente is verplicht om Beschut Werk uit te (laten) voeren tot het budget op is
- Bij Beschut Werk is de gemeente de werkgever.
- Lees ook de informatie op de laatste pagina over het Doelgroepenregister.
-

PW<sub>1</sub> (sinds 1-1-2015)

# Participatiewet

## Met arbeidsvermogen

### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking bij wie door het UWV arbeidsvermogen is vastgesteld die

- vrijwilligerswerk of onbetaald werk verrichten
- een dagbestedingsplek hebben
- en/of thuis zitten.

### Rechten

Uitkering op bijstandsniveau (met inbegrip van kostendelersnorm en vermogenstoets)

### Plichten

- Zij zijn verplicht mee te werken aan reïntegratie
- Zij zijn verplicht aangeboden werk te aanvaarden en zien te behouden
- Werken met behoud van uitkering of tegenprestatie kan door gemeente worden verplicht gesteld
- Zij zijn verplicht de gemeente alle informatie geven over de financiële situatie
- Zij zijn verplicht alle wijzigingen in hun situatie door te geven aan de gemeente.

### Aanvullende informatie

- Iedere gemeente voert zijn eigen beleid
- De gemeente heeft de regie.
- Lees ook de informatie op de laatste pagina over het Doelgroepenregister.

NW<sub>1</sub> (van 1-1-2010 tot 1-1-2015)

# NIEUWE WAJONG

## Zonder arbeidsvermogen

### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking die

- een Wajong-uitkering aangevraagd en toegekend hebben tussen 01-01-2010 en 31-12-2014
- thuis zitten of vrijwilligerswerk verrichten
- een indicatie dagbesteding en een plek hebben bij de dagbesteding
- het UWV heeft vastgesteld dat er geen sprake is van arbeidsvermogen.

### Rechten

- Wajonguitkering zonder arbeidsvermogen (momenteel 75% van het wettelijk minimum (jeugd)loon).

### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digid of bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Opvolgen van alle afspraken en aanwijzingen van het UWV (w.o. onderzoek naar arbeidsvermogen, herbeoordeling, informatieverstrekking en ook re-integratieverplichtingen)

### Aanvullende info

- Het UWV heeft een controlerende, sturende en beslissende functie.
- De regie m.b.t. de Wajong-uitkering, beoordeling arbeidsvermogen en evt. bemiddeling naar werk ligt bij het UWV, zolang er (gedeeltelijke) Wajongrechten bestaan.
- Heeft de cliënt geen arbeidsvermogen dan zijn er geen re-integratie/sollicitatieverplichtingen.
- Mensen met een indicatie dagbesteding worden geacht géén arbeidsvermogen te hebben, zie bij Oude Wajong zonder betaald werk
- De regie m.b.t. dagbesteding WMO ligt bij gemeente en voor dagbesteding WLZ bij het zorgkantoor.
- Lees ook de informatie op pagina 14 over het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.

# NW<sub>2</sub>

## NIEUWE WAJONG

### Op weg naar betaald werk

#### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking

- die een Wajong-uitkering aangevraagd en toegekend hebben tussen 01-01-2010 en 31-12-2014
- die in een reïntegratietraject/proefplaatsing van het UWV zitten
- die willen en kunnen werken bij een reguliere werkgever

#### Rechten

- 70% van het wettelijk minimumloon als vastgesteld is dat er sprake is van arbeidsvermogen
- Er is ondersteuning bij de toeleiding tot betaald werk door een UWV-erkend reïntegratiebedrijf, mits toegekend door het UWV
- Er is ondersteuning bij een proefplaatsing van een jobcoach, door een UWV-erkende jobcoachorganisatie, mits toegekend door het UWV. De werknemer mag zelf besluiten met welke jobcoachorganisatie hij in zee wil.
- Er is een aanvullende uitkering mogelijk tot maximaal het wettelijk minimumloon (totaal van loon + uitkering).

#### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digid of bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Alle afspraken met het UWV moeten worden nagekomen, waaronder het meewerken aan de aanvragen voor extra ondersteuning en de onderbouwing hiervan

#### Aanvullende info

- UWV heeft de regie over de uitkering en een eventuele bemiddeling naar werk.
- Het reïntegratiebedrijf c.q. de jobcoachorganisatie kunnen de werknemer en ook de werkgever begeleiden in het omgaan met elkaar en werk gerelateerde onderwerpen. Daarnaast kunnen ze informatie verstrekken over wet- en regelgeving, adviseren en ondersteunen bij het aangaan van een toekomstig arbeidscontract en het aanvragen van diverse voorzieningen via het UWV. Deze ondersteuning is gratis.
- Lees ook de informatie op pagina 14 over het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.

# NW<sub>3</sub>

## NIEUWE WAJONG

### Met betaald werk

#### Doelgroep

Mensen met een arbeidsbeperking die

- een Wajong-uitkering aangevraagd en toegekend hebben tussen 01-01-2010 en 31-12-2014
- werken op basis van een arbeidsovereenkomst.

#### Rechten

- Zij krijgen een aanvullende uitkering, naast het salaris van de werkgever in geval de werknemer niet in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen
- Er is ondersteuning van een jobcoach door een UWV-erkende jobcoachorganisatie, mits toegekend door het UWV. De werknemer mag zelf besluiten met welke jobcoachorganisatie hij in zee wil.
- Er is een aanvullende uitkering mogelijk tot maximaal het wettelijk minimumloon.

#### Plichten

- Tijdig doorgeven van wijzigingen in de persoonlijke situatie. Dit kan via de website [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) met behulp van Digid of bellen met UWV, telefoon 0900 92 94. Indien noodzakelijk kan er een formulier voor doorgeven van wijzigingen worden aangevraagd via het klantcontactnummer van het UWV: 088 898 92 94.
- Alle afspraken met het UWV moeten worden nagekomen, waaronder het meewerken aan de aanvragen voor extra ondersteuning en de onderbouwing hiervan

#### Aanvullende info

- UWV heeft de regie over de uitkering en een eventuele bemiddeling naar werk.
- Het reïntegratiebedrijf c.q. de jobcoachorganisatie kunnen zowel de werknemer als de werkgever begeleiden in het omgaan met elkaar en werk-gerelateerde onderwerpen. Daarnaast kunnen ze informatie verstrekken over wet- en regelgeving, adviseren en ondersteunen bij arbeidsrechtelijke zaken en het aanvragen van diverse voorzieningen via het UWV. Deze ondersteuning is gratis.
- Bij het in dienst nemen van een medewerker met een arbeidsbeperking kunnen werkgevers, via de belastingdienst, aanspraak maken op één of meerdere financiële tegemoetkomingen.
- Loondispensatie is een regeling voor de werkgever om minder salaris te mogen betalen in geval de werknemer niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen. De hoogte van de verminderde loonwaarde wordt vastgesteld door het UWV.
- Bij ziekte kan een werkgever een beroep doen op de no-riskpolis. Het UWV betaalt dan de ziekte-uitkering aan de werkgever.
- Lees ook de informatie op pagina 14 over het Doelgroepenregister.
- Als iemand met Wajongrechten (Duurzaam Geen Arbeidsvermogen) betaald gaat werken, heeft dit gevolg voor zijn inkomen, zie pagina 15.