

Januari 2020

Samenstelling CMM:

De samenstelling van het CMM veranderde in 2019: Evelien van Kalmthout werd als lid toegevoegd. Dick Jonker heeft afscheid genomen i.v.m. pensionering. Samenstelling van het CMM in 2020: Josefien Mellegers, Rolinde Tieland, Jantine de Wit en Evelien van Kalmthout.

Bereikbaarheid:

Binnen kantooruren is het CMM telefonisch bereikbaar. De bereikbaarheid van de CMM leden is te vinden op de themapagina Misbruik en Mishandeling of in de digitale agenda's. Buiten kantooruren kan contact opgenomen worden met de achterwacht. Soms is direct handelen vereist, zonder dat contact met het CMM mogelijk is. Wat je kan doen in een dergelijke situatie staat beschreven op de themapagina. Goed om dit preventief te lezen.

Aantal meldingen 2019

In 2019 is er 60 keer gemeld.

Ter vergelijking:

in 2015 is er 48 keer gemeld,
in 2016 53 keer gemeld,
in 2017 werd 47 keer gemeld,
in 2018 is er 65 keer gemeld.

Wat viel op?

Herhaalde meldingen:

Er zijn dit jaar 22 meldingen gemaakt van cliënten die ook bij eerdere meldingen betrokken waren (als slachtoffer of dader) tussen 2011 en 2019.

Meldingen met vermoedens van seksueel misbruik of ongewenste aanrakingen:

27 meldingen

Meldingen met vermoedens van verwaarlozing, misbruik en mishandeling door ouders:

9 meldingen

Meldingen van mishandeling door partner:

6 meldingen

Procedure medewerker/vrijwilliger:

6 meldingen

Verslag speerpunten afgelopen jaar

LVAK

Voor sommige samenwerkingsverbanden met andere organisaties is het nodig dat er een aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling in de organisatie werkzaam is. Naast Jantine de Wit, is ook CMM-lid Evelien van Kalmthout hiervoor in het afgelopen jaar geschoold. Jantine de Wit staat bij de LVAK geregistreerd als aandachtfunctionaris.

PC2

In 2019 is een start gemaakt om de CMM-meldingen in de toekomst in PC2 te kunnen maken. Hiervoor is de werkwijze in kaart gebracht en zijn mogelijkheden binnen PC2 besproken en afgewogen, in samenwerking met een medewerker van de werkgroep PC2 en ICT. Er wordt gestreefd naar een manier van melden vergelijkbaar als het doen van MIC-meldingen. Op dit moment wordt in de PC2-testomgeving de manier van melden binnen PC2 geprobeerd door de CMM-leden. De volgende fase is het aanscherpen van de meldmodule die er nu ligt en deze door een bredere gebruikersgroep te laten testen. Zie verder het werkplan 2020.

Themapagina Misbruik en Mishandeling

Intranet heeft een inhoudelijke update gekregen. De procedure is verder aangepast naar aanleiding van de vernieuwde meldcode. De kindcheck, participatie van de cliënt en de vijf afwegingsvragen zijn hierin meegenomen. De procedure medewerker is ook aangepast en een versie voor vrijwilligers is toegevoegd. Documenten met handvatten hoe om te gaan met het slachtoffer, (vermoedelijke) dader, ouders/wettelijk vertegenwoordigers, collega's en andere cliënten zijn toegevoegd aan de themapagina. Daarnaast is informatie toegevoegd over psycho-educatie en aandachtspunten bij het plan van aanpak. Deze handvatten komen onder andere vanuit de methodiek *SOS snelle opvang bij seksueel misbruik van mensen met een verstandelijke beperking* (Aafke Scharloo).

Diagnostiek

Binnen Gemiva-SVG zijn er 3 gedragskundigen opgeleid in het doen van diagnostiek bij slachtoffers en (vermoedelijke) daders bij seksueel misbruik. Het afgelopen jaar is er 2 keer diagnostiek gedaan naar aanleiding van vermoedelijke dader van seksueel misbruik. Vanuit het CMM wordt gedragskundige ondersteunt in de diagnostiek bij slachtoffers en (vermoedelijke) daders van seksueel misbruik. Het afgelopen jaar zijn er bij 5 cliënten op regelmatige basis ondersteuning geboden door het CMM aan de locatiegebonden gedragskundige.

Zedenpolitie

In januari heeft het CMM overleg gehad met de zedenpolitie. Hierin zijn de contactpersonen vanuit de zedenpolitie genoemd en zijn de momenten van contact met elkaar besproken, bijvoorbeeld rondom taxatiegesprekken.

Scholing GD:

In gedragskundigenoverleg in juni 2019 is de rol van de gedragskundige bij CMM meldingen onder de aandacht gebracht. Er is aan de hand van twee casussen besproken wat er

verwacht wordt de gedragskundige en welke rol CMM heeft. Vragen van gedragskundigen zijn beantwoord.

Adviezen vanuit bevindingen 2019

We merken dat er vanuit de Ambulante diensten weinig wordt gemeld. Onderzoeken of de meldplicht voldoende leeft bij de locaties. Management/RvB kan wellicht een rol spelen in het attenderen op de meldplicht. Daarnaast kan het van meerwaarde zijn als ambulante begeleiders de LVAK cursus volgen.

-Daarnaast is het advies om te onderzoeken of locatiemanagers vinden dat ze voldoende handvatten hebben om acties na seksueel misbruik uit te zetten. Denk hierbij aan contact met ouders, borging van het advies, splitting in teams, begeleiden van zowel dader of slachtoffer. Een aantal locatiemanagers zou hier een rol in kunnen spelen door praktische tips aan andere locatiemanagers te geven. Tips over hoe voer je een lastig gesprek met ouders, hoe borg je het advies, etc.

Werkplan 2020

-We voorzien intranet van een update als het gaat om de procedure meldcode en procedure meldcode medewerker en handvatten rondom opvang van teams rondom na seksueel misbruik vanuit de SOS training.

-Aandacht blijven houden voor scholing satellieten als het gaat om taxatiegesprekken, daderdiagnostiek en om kennis op het gebied van seksualiteit.

-Doelstelling om in 2020 CMM proces grotendeels binnen ons beveiligde PC2 te kunnen laten verlopen/opslaan, rekening houdend met de privacy van betrokkenen. De meldingsmodule die er nu ligt zal verder uitgewerkt en getest worden. Dan zal een werkwijze vastgesteld worden en deze breder gecommuniceerd worden naar de gebruikers.

- SOS trainers bespreken met RvB om in te zetten in nazorg.

- Uitwerken preventiebeleid (Josefien en Rolinde).

-Het keurmerk Meldcode aanvragen bij de LVAK. Deze geeft aan dat de organisatie de meldcode op de juiste wijze heeft geïmplementeerd, en deze op een goede manier borgt. Dit is een van de voorwaarden die de gemeente Rotterdam vraagt van Gemiva-SVG Groep om zorg te leveren in hun gemeente.