

# Jaarverslag 2019 Regionale Medezeggenschapsraad GO

## 1. Leden

Op 1 januari bestond de raad uit: Jan de Boet (secretaris), Hilda de Bruin; Lenie Buijs; Lenie van der Kooij; Arthur Das; Jos de Jong; Thea van Noort; Janneke Meijer(voorzitter).

## 2. Benoemingen

In 2019 is er geen wisseling van leden geweest.

## 3. Vergaderdata

In 2019 heeft de RMR 4 vergaderingen belegd op:  
21 februari; 6 juni; 26 september; 13 november en een spoedoverleg inzake de aanbesteding WMO en Jeugdwet op 10 april.  
Vanuit de Gemiva zijn hierbij aanwezig Bianca Huizer, en afwisselend Rianne Terlouw en Monique Karsbergen

## 4. Bijdrage werkgroepen

- In 2019 is er geen beroep op de RMR gedaan om een bijdrage te leveren aan bepaalde werkgroepen.

## 5. Adviezen en instemmingen

-In de periode maart/april is er veel overleg geweest over de zorginkoop bij de Gemeente Goeree-Overflakkee. Na verschillende contacten tussen de RvB en de gemeente waarbij tijdens het laatste overleg ook de RMR was vertegenwoordigd zijn we tot elkaar kunnen komen. Er kwam voor het segment groepsgewijze ondersteuning een nieuwe inschrijving met een tarief per dag. Dit tarief is dan ongeveer het bedrag van 2 dagdelen, zodat er geen discussie meer is over de lengte van een dagdeel.

-Op 2 oktober is door de voorzitter samen met de voorzitter en secretaris van de Hoeksche Waard een positief advies gegeven voor de benoeming van Inge Taveirne als regiodirecteur Zuid-Hollandse Eilanden.

## 6. Communicatie

### a. *Werkplan*

De RMR heeft voor 2019 een werkplan samengesteld

### b. *Jaarverslag*

Naar aanleiding van het werkplan wordt jaarlijks een jaarverslag samengesteld in het eerste kwartaal van het nieuwe jaar.

c. *Website*

De website bevat de goedgekeurde notulen. Hierop worden ook de jaarverslagen gepubliceerd.

d. *Achterban*

- De RMR staat vermeld in de nieuwsbrief Kind en Gezin ZHE
- De RMR staat vermeld in de nieuwsbrief van 't Getij

## 7. **Werkbezoek**

In 2019 heeft er geen werkbezoek plaatsgevonden

## 8. **Thema's**

a. *Logeren / deeltijd wonen / wonen*

Dit jaar is de wachtlijst voor wonen geactualiseerd.

b. *Wijzigingen zorg*

Er is een nieuwe werkwijze voor de ondertekening van het ondersteuningsplan. De zorgkantoren eisen niet langer een handtekening op papier, in plaats daarvan dient er te worden aangetoond dat dit plan 2x per jaar met de cliënt is besproken.

c. *Werkplan Gemiva*

Het werkplan 2019 is in de vergadering van 21 februari besproken. Op een aantal punten zijn we dieper ingegaan zoals:

- Vervoer
- Personeel
- Iedere locatie dient "eigen broek" op te houden

d. *Vervoer*

Het punt vervoer wordt door de RMR met aandacht gevolgd. Het zal gezien de afstanden op het eiland niet neutraal te krijgen zijn, maar het streven is het verlies zo klein mogelijk te houden. Door faillissement van een vervoersbedrijf zijn er vanaf 1 september de nodige aanpassingen geweest. Er zijn goede contacten met de huidige vervoerder, zodat de knelpunten duidelijk zijn en kunnen worden opgelost.

## 9. **Gemiva locaties Regio Zuid-Hollandse Eilanden**

a. *Regio ZHE in cijfers*

Het gemiddelde verzuimpercentage van medewerkers in regio 10 is exclusief zwangerschap 3,7% en inclusief zwangerschap 4,7%  
(D'n Duyt 4,7%, Ambulante dienst 2,9%, Regenboog excl zwangerschap 0,5% en incl 3,0% , 't Getij excl 3,1% en incl 4,5%)

Regio: zorg +, vervoer klein tekort  
Getij: zorg aardige +  
D'n Duyt: zorg +, vervoer +  
Regenboog: zorg kleine + , vervoer –  
Ambulante dienst: zorg +

*b. Meerjarenperspectief 2017-2020*

Dit is het uitgangspunt voor het regioplan

Onze koers bepalen we niet door een gebruikelijk meerjarenbeleidsplan met doelen en activiteiten op papier te zetten. Nee, we vragen ons steeds opnieuw af wat de bedoeling is van onze inspanningen. Dat zien we niet als een eenmalige activiteit, maar als een belangrijke en voortdurende opgave voor iedereen die aan onze organisatie verbonden is.

Een gewoon leven is voor ons het leven dat je jezelf en je dierbaren gunt en dat je hieraan herkent:

- ° dat je zoveel mogelijk regie hebt over je leven
- ° dat je je talenten kunt ontwikkelen en bijdraagt aan de samenleving
- ° dat je een plek hebt voor jezelf, waar je je veilig en thuis voelt
- ° dat je leeft in contact met anderen, met wie je op een respectvolle manier omgaat ( en zij met jou )
- ° dat je kunt uitdrukken wat in je leeft
- ° dat je kunt omgaan met de zorgen en problemen waarop het leven je stelt

*c. Wonen Goeree-Overflakkee:*

't Getij: In mei is het 5-jarig bestaan gevierd samen met Ebbe en Vloed. Van de zakenvrienden hebben ze een gasbbq ontvangen. Begin november is de vyver weggehaald en is dit dicht getegeld. In het nieuwe jaar zal dit verder worden ingevuld. Voor het personeel van de benedengroep is er een scholing fysieke belasting georganiseerd

*d. Dagbesteding volwassenen Goeree-Overflakkee:*

- Den Duyt: gestart met nieuwe groepsindelingen. Duytzicht heet voortaan Duyt 4. Er is een "catering groepje" gestart, cliënten gaan koffie/thee verzorgen voor AC en KDC-groepen en bezoek.
- Bonte Koe: In april is de opening van de verbouwing geweest. De samenwerking met Pameyer wordt voortgezet. Iedere maandagochtend komen er leerlingen van ZML De Ark, om werkervaring op te doen.
- Entrez: Op 1 september de sleutel gekregen van het naastgelegen ABN-AMRO-pand. De verbouwing is echter vrij snel stil gelegd omdat het pand niet voldoet aan de eisen rondom brandveiligheid.
- Serviceteam De Driehoek: Het Albedacollege wordt ondergebracht in de nieuwe beroepencampus. Er wordt nu gekeken welke werkzaamheden er voor de cliënten mogelijk is naast de werkzaamheden die al worden gedaan voor de Bosseschool, De Dillenburg en het gemeentehuis.

*e. Kinderdagcentrum Goeree-Overflakkee:*

Een toename van het aantal aanmeldingen. De groepen raken aardig vol. Er is een zorgklasje gestart op ZLM de Ark voor 1 ochtend in de week.

*f. Ambulante Dienstverlening Goeree-Overflakkee:*

De jeugdwerkers weten ons beter te vinden maar aanvragen voor volwassenen komen nauwelijks binnen.

## **10.Personeel**

Vacatures blijven moeilijk invulbaar en het tekort aan flexmedewerkers is er nog steeds. Dit heeft alle aandacht door nieuwe bronnen aan te boren bij de werving. Kijken hoe de huidige werknemers behouden kunnen blijven en proberen leerlingen te behouden na het afstuderen. Zorgen dat we een aantrekkelijke werkgever zijn voor werkzoekenden.

## **11.Algemeen**

Verder ter tafel kwamen de volgende onderwerpen:

- Supplementenonderzoek
- Arboverslag Bonte Boek
- Sluitingsdata 2020
- Resultaten MTO 2019
- Sturingsinformatie op locatieniveau